



جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية
الحاليات ببنبع الصناعية
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية - ٣٢٦٦

آلية تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين

لجمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الحاليات

بنبع الصناعية



جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية
الحالات ببنج الصناعية
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية - ٣٢٦٦

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أساس وأنظمة واضحة مما يتاح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل تعتمد الجمعية آلية تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين بالجمعية مثل مدراء المكاتب والفروع ومدراء الإدارات المختلفة حسب مواد لائحة الموارد البشرية بالجمعية ولائحة تعيين المدير التنفيذي

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب:

- بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات
- تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة
- تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة المهام

مكونات آلية محددة الرواتب:

١/ الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسى من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة

٢/ الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة

٣/ الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسى من الممكن أن يحصل عليه الموظف على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة





جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية
الحاليات ببنج الصناعية
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية - ٣٢٦٦

أهداف اللائحة:

- تثبيت مبدأ العدالة في التعاملات الداخلية والخارجية وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعهول به
- إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات زقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب
- تشجيع الموظفين على تنمية أنفاسهم والتفاني في العمل.
- ترسیخ ولاء الموظفين للجمعية.

آلية إعداد سلم الرواتب:

المرونة:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية

التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وبما يتناسب مع الهيكل التنظيمي.

القابلية للتحديث:

يجب أن ترتبط آلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا تمأخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة:

- القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازم لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية.
- الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال وجود سلم رواتب منافس ويتناصف مع رواتب سوق العمل
- تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم الرواتب والدرجات.
- أن يكون عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناصف مع البيئة التي تعمل بها الجمعية
- المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية
- خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد





جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية
الجاليات ببنبع الصناعية
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية - ٣٢٦٦

جدول يوضح سلم الرواتب جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات للموظفين السعوديين

| المؤهل | الانتداب | بدل السكن | العلاوة السنوية | (١٠) المرتبة | (٩) المرتبة | (٨) المرتبة | (٧) المرتبة | (٦) المرتبة | (٥) المرتبة | (٤) المرتبة | (٣) المرتبة | (٢) المرتبة | (١) المرتبة | المترتبة |
|----------------|----------|-----------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| أقل من الثانوي | ٢٠٠ | %٢٥ | ٥٠ | ٢٤٥٠ | ٢٤٠٠ | ٢٣٥٠ | ٢٣٠٠ | ٢٢٥٠ | ٢٢٠٠ | ٢١٥٠ | ٢١٠٠ | ٢٠٥٠ | ٢٠٠٠ | ٤ |
| ثانوي | ٢٥٠ | %٢٥ | ٥٠ | ٣٤٥٠ | ٣٤٠٠ | ٣٣٥٠ | ٣٣٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٢٠٠ | ٣١٥٠ | ٣١٠٠ | ٣٠٥٠ | ٣٠٠٠ | ٥ |
| دبلوم | ٢٥٠ | %٢٥ | ١٠٠ | ٤٩٠٠ | ٤٨٠٠ | ٤٧٠٠ | ٤٦٠٠ | ٤٥٠٠ | ٤٤٠٠ | ٤٣٠٠ | ٤٢٠٠ | ٤١٠٠ | ٤٠٠٠ | ٦ |
| جامعي | ٢٥٠ | %٢٥ | ٢٠٠ | ٦٨٠٠ | ٦٦٠٠ | ٦٤٠٠ | ٦٢٠٠ | ٦٠٠٠ | ٥٨٠٠ | ٥٦٠٠ | ٥٤٠٠ | ٥٢٠٠ | ٥٠٠٠ | ٧ |
| دراسات عليا | ٢٥٠ | %٢٥ | ٢٠٠ | ٧٨٠٠ | ٧٦٠٠ | ٧٤٠٠ | ٧٢٠٠ | ٧٠٠٠ | ٦٨٠٠ | ٦٦٠٠ | ٦٤٠٠ | ٦٢٠٠ | ٦٠٠٠ | ٨ |

جدول يوضح سلم الرواتب جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات لغير السعوديين

| المؤهل | الانتداب | بدل السكن | العلاوة السنوية | (١٠) المرتبة | (٩) المرتبة | (٨) المرتبة | (٧) المرتبة | (٦) المرتبة | (٥) المرتبة | (٤) المرتبة | (٣) المرتبة | (٢) المرتبة | (١) المرتبة | المترتبة |
|------------------------|----------|-----------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| ثانوي | ٢٥٠ | %٢٥ | ٥٠ | ٢٤٥٠ | ٢٤٠٠ | ٢٣٥٠ | ٢٣٠٠ | ٢٢٥٠ | ٢٢٠٠ | ٢١٥٠ | ٢١٠٠ | ٢٠٥٠ | ٢٠٠٠ | ٥ |
| دبلوم الصناعية | ٢٥٠ | %٢٥ | ٥٠ | ٣٤٥٠ | ٣٤٠٠ | ٣٣٥٠ | ٣٣٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٢٠٠ | ٣١٥٠ | ٣١٠٠ | ٣٠٥٠ | ٣٠٠٠ | ٦ |
| جامعة العربية السعودية | ٢٥٠ | %٢٥ | ١٠٠ | ٤٩٠٠ | ٤٨٠٠ | ٤٧٠٠ | ٤٦٠٠ | ٤٥٠٠ | ٤٤٠٠ | ٤٣٠٠ | ٤٢٠٠ | ٤١٠٠ | ٤٠٠٠ | ٧ |

* راتب المدير التنفيذي يحدد من قبل مجلس الإدارة.

