

الرقم: ١٩٨ م دع
التاريخ: ٢٠٢٢ / ٦ / ٢٠ م
الموافق: ١٤٤٣ / ١٠ / ١٩ هـ
المرفقات:



جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات ببنج الصناعية
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل ٦٣٢٣

وفقه الله

سعادة رئيس مجلس الإدارة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد ،

إشارةً إلى الاستبيان المرسل إلى المستفيدين بخصوص قياس الرضا عن الجمعية وأنشطتها وبرامجها، قامت لجنة الشكاوى والمقترنات والاستفسارات بمراجعة نتائج وتفاصيل الاستبيان، وتم تلخيصه كالتالي:

البند	متدني	متوسط	عالي
البرامج المقدمة للجاليات وتنوعها و المناسبتها	%0	%20	%80
البرامج المقدمة من الكلمات والدروس في المساجد و عبر البث المباشر	%3.3	%33.3	%63.3
الجمعية شريك مجتمعي من خلال البرامج التوعوية	%6.7	%30	%63.3
دور الجمعية في التأثير على المجتمع	%6.7	%46.7	%46.7
مدى رضاكم عن البرامج والخدمات المقدمة	%3.3	%36.7	%60
الظهور الإعلامي للجمعية في المجتمع	%13.3	%43.3	%43.3
مدى رغبتكم في التطوع لدى الجمعية	%6.7	%13.3	%80
رضاكم عن الجمعية بشكل عام	%0	%30	%70

الرقم: ١٩٨ م دع
التاريخ: ٢٠٢٢ / ٦ / ٢٠
الموافق: ١٤٤٣ / ١٠ / ١٩
المرفقات:



جمعية الدعاة والإرشاد
وتوعية الجاليات ببنبع الصناعية
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل در33

وقد ناقشت اللجنة جميع المقترنات والشكاوى والاستفسارات التي استقبلتها الجمعية وخرجت بالتصانيات التالية:

- تعزيز الجوانب الإيجابية للبرامج المقدمة.
- تطوير الجانب الإعلامي للجمعية.
- استقطاب المتطلعين وتوفير عدد أكبر من الفرص التطوعية في منصة العمل التطوعي.
- زيادة البرامج التوعوية لفئة الشباب.

وقد وردنا مقترن حول تغيير مكان مقر الجمعية وانتقاله إلى مكان يسهل الوصول إليه.

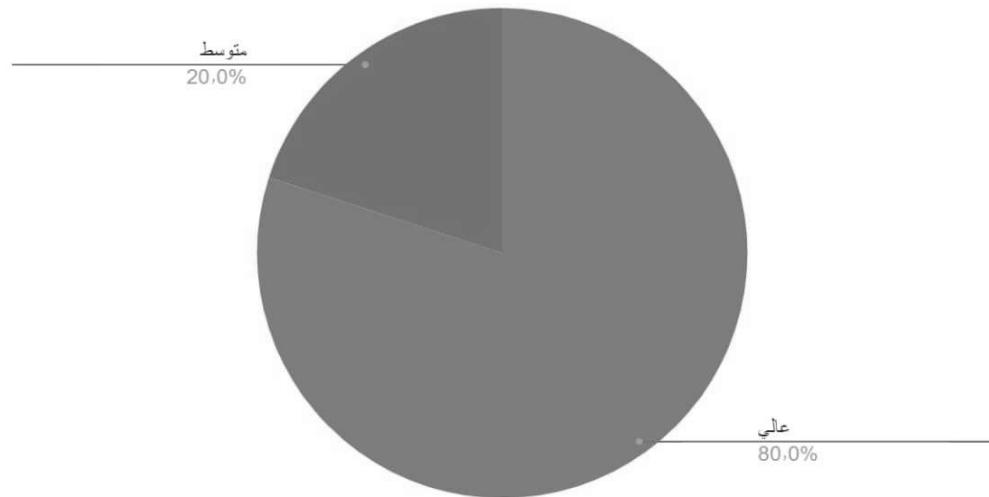
ونوصي بمناقشة نتائج الاستبيان والمقترنات في اجتماع مجلس الإدارة القادم.

لجنة استقبال ومتابعة الشكاوى والمقترنات والاستفسارات.

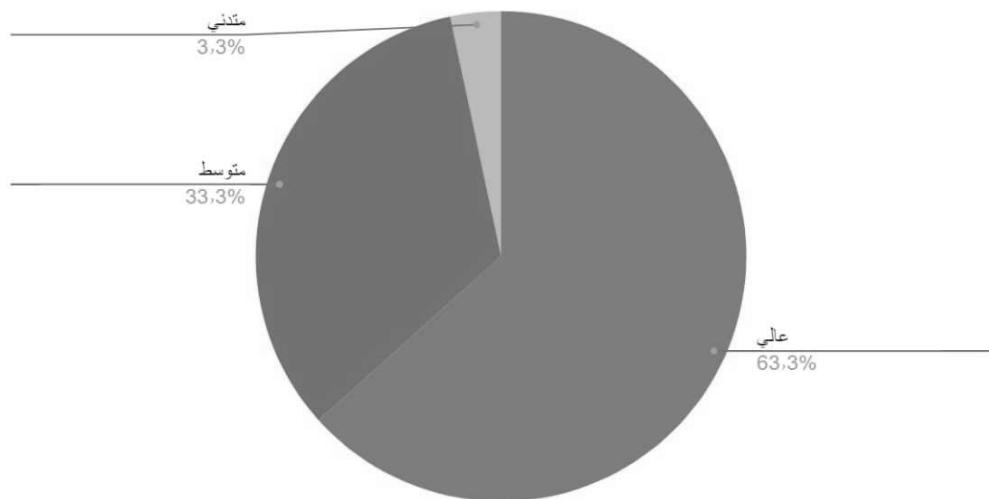
زياد أحمد خمبشي

عبد الله صالح الزهراني

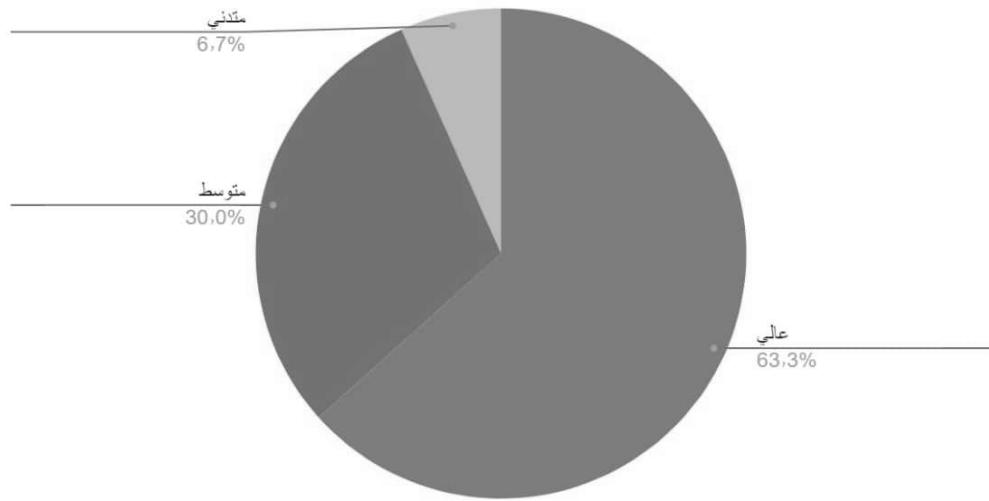
عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجها وخدماتها [البرامج المقدمة للجاليات وتتنوعها] [ومناسبتها]



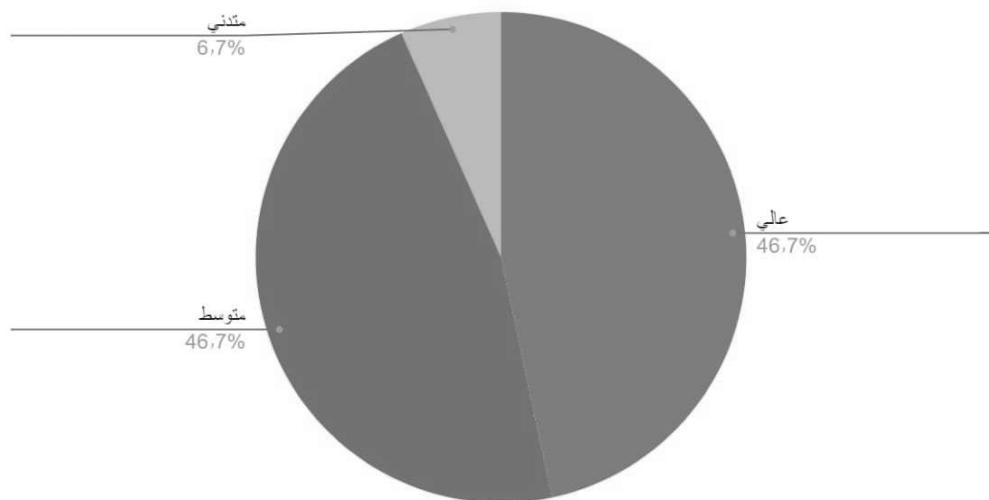
عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجها وخدماتها [البرامج المقدمة من الكلمات والدروس في المساجد وعبر البث المباشر]



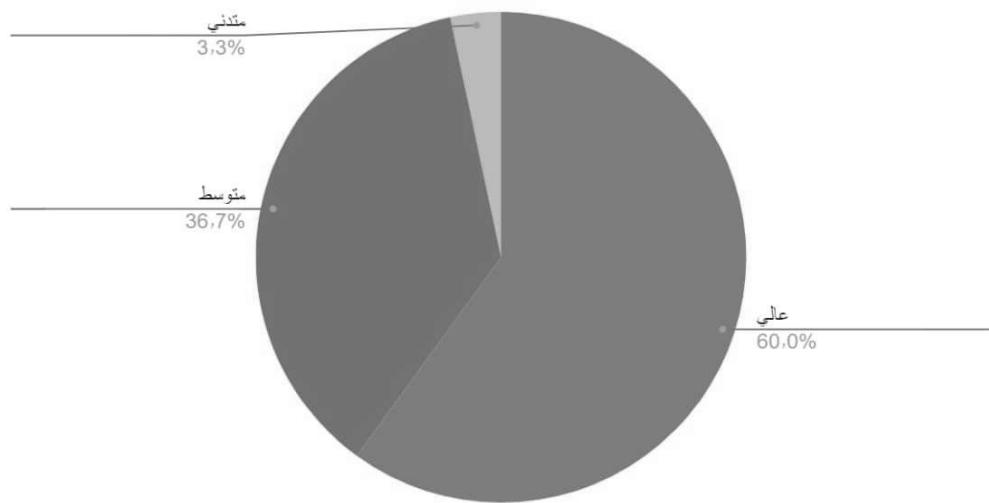
عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجها وخدماتها [الجمعية شريك مجتمعي من خلال البرامج التوعوية]



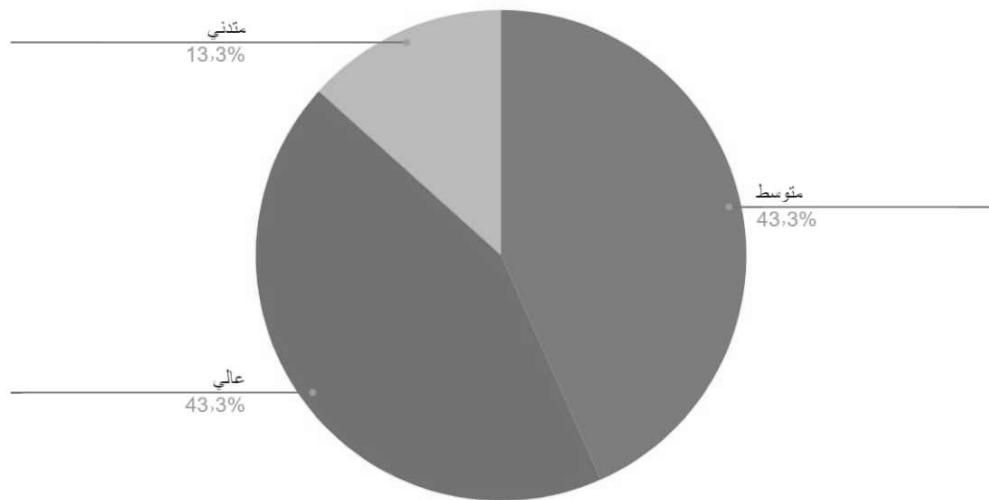
عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجها وخدماتها [دور الجمعية في التأثير على المجتمع]



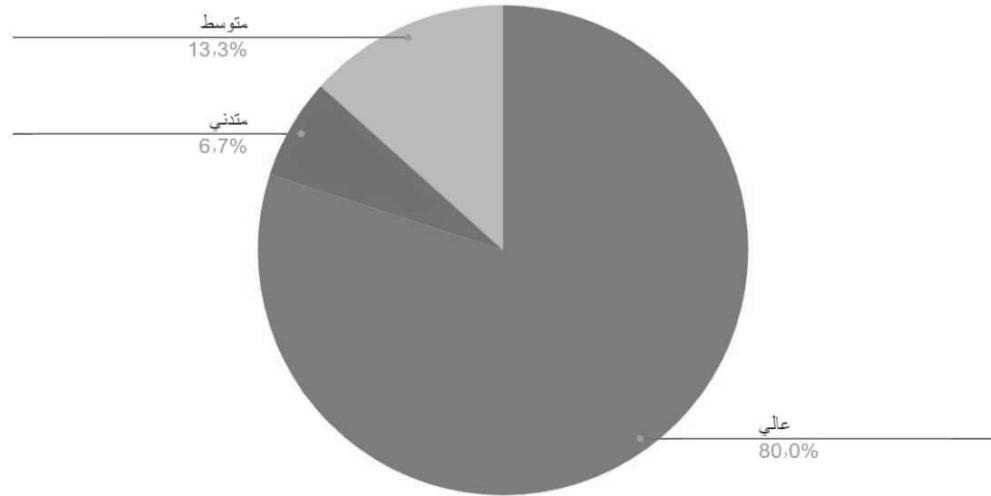
عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجهها وخدماتها [مدى رضاكم عن البرامج والخدمات المقدمة]



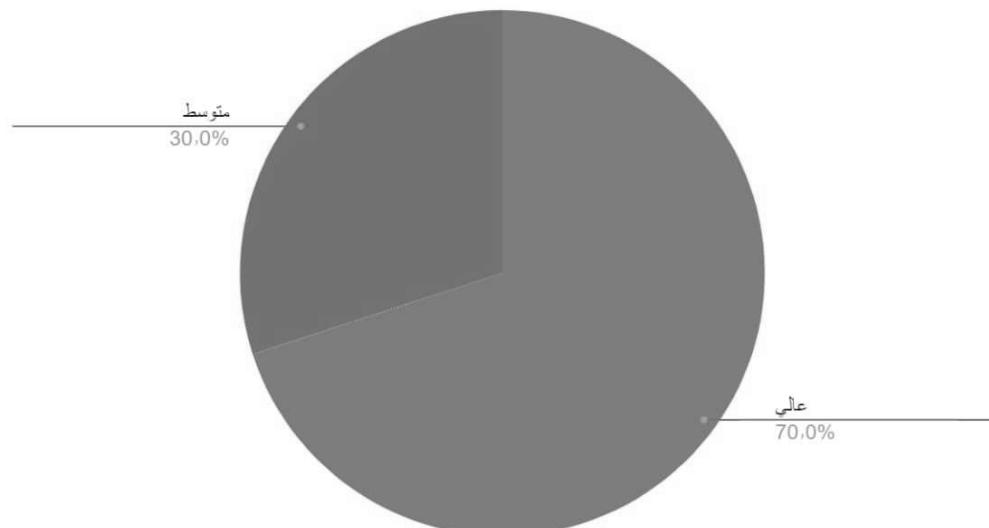
عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجهها وخدماتها [الظهور الإعلامي للجمعية في المجتمع]



عدد مستوى الرضا عن الجمعية وبرامجها وخدماتها [مدى رغبتكم في التطوع لدى [الجمعية]



[رضاكم عن الجمعية بشكل عام]



أبرز برامج الجمعية التي لها حضور قوي وصدى واسع؟

17 ردًا

دعوة الجاليات

الدعوة الالكترونية والاكاديمية

البرامج النسائية

الكلمات والمحاضرات

دعوة الجاليات والفعاليات الخاصة بهم

البرنامج العلمي

المسابقات

الدعوه الالكترونية

دروس تأصيل العلمية



ما هي المميزات ونقاط القوة التي تتميز بها الجمعية من وجهة نظرك ؟

17 رداً

المصداقية والموضوع

اهتمامها بتنوع البرامج وجود كوادر حريطة على تطوير الجمعية

كادر محترف

وجود نخبة من الطبقة المتعلمة،
الانضباط والاحترافية،
الثاني وعدم العجلة.

التميز في دعوة المجاليات

التركيز على دعوة المجاليات

العد الكبير من المسلمين الجدد

قسم الدعاة العامة وقسم المجاليات

ما هي نقاط الضعف لدى الجمعية التي تحتاج إلى التحسين والمعالجة من وجهة نظرك ؟

14 رداً

الموقع والموارد المالية

قلة الموظفين لدعم البرامج وقلة الداعمين وعدم وجود مداخل ثابتة تساعد الجمعية

الوصول لشريحة الشباب

دعوة وتوعية الشباب المسلم بحاجة لتركيز

الظهور الإعلامي

الانتشار بين المجتمع

التواصل مع المجتمع والأثر الملموس

مصادر دخل دائمة

قلة مواردها المالية مما يضعف قدرتها على توظيف كفاءات بشرية و بإعداد كافية لاستمرار و توسيع انشطتها.
كذلك موقع مقر الجمعية غير بارز فهو يقع في، حم، متزوى لا يمر به إلا القاصد له.



ما هي مقتراحاتك للجمعية أو برامج ترغب من الجمعية إقامتها؟

15 ردًا

جعل كشك للجمعية في الدانه مول

لقاء للشباب على الشاطئ

ابتكار وسائل دعوية جديدة

الاستفادة من خبرة المتخصصين في تقنية المعلومات

زيادة المسابقات وتنمية التواصل مع المجتمع

عمل شراكات مع جهات عدده

توجيه الدعاة باللغات الكبرى مثل الصينية والاسبانية والفارسية.

تنظيم أو المشاركة في الرحلات المدرسية لتوسيع الإرشاد والتوعية للشباب في فترة الاسترخاء ، على أن يكون ذلك من خلال برامج أقرب للترفيه منها للتوجيه .

برامج تهم الأسرة والمرأهفين

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن اساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google



محضر اجتماع

أعضاء مجلس الإدارة السادس ٢٠٢٢ م (الدورة الأولى)

اليوم : الثلاثاء ١٤٤٣/٥/٢٣ هـ الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٢ م - الساعة ٧:٣٠ مساءً

١	الافتتاح	محاور الاجتماع
٢	مراجعة الأعمال السابقة	
٣	اعتماد بعض البنود	
٤	مناقشة عامة	
٥	الختام	

افتتح رئيس المجلس الاجتماع بالترحيب بالأعضاء الحاضرين ثم تلا المدير التنفيذي محاور الاجتماع وبدأ بمراجعة الأعمال السابقة ثم قام بعرض البنود التالية لمناقشتها واعتمادها من المجلس:

- البند الأول: تعيين المدير التنفيذي.
- البند الثاني: تحديد عضوية الجمعية العمومية.
- البند الثالث: تقرير لجنة التدقية.
- البند الرابع: سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين.
- البند الخامس: توصيات لجنة الشكاوى والمقتراحات.

وقد تم اعتماد كافة البنود السابقة كالتالي:

ال الموضوع	النقاش	ال التوصيات
١ تعيين المدير التنفيذي	<p>تمت مناقشة الخيارات التالية :</p> <p>١/ توظيف مرشح اللجنة المكلفة بتعيين المدير التنفيذي (فارس الرويتي)</p> <p>٢/ تكليف المدير الحالي مع بقائه عضواً في مجلس الإدارة ورفع أوراقه للوزارة لاعتماده.</p> <p>٣/ تقديم المدير الحالي استقالته من مجلس الإدارة وتكليفه مديرًا متفرغاً للجمعية.</p>	<p>بناءً على توصيات اللجنة المكلفة باختيار المرشح المناسب والتي تمت وفق اللوائح والإجراءات النظامية المعمول بها، فقد أوصى المجلس بالإجماع على توظيف المرشح : فارس الرويتي، لشغل منصب المدير التنفيذي بالجمعية.</p> <p>وفي حالة عدم إمكانية تعيين مدير تنفيذي متفرغ يعاد تكليف المدير الحالي مع بقائه عضواً في مجلس الإدارة بعد موافقة الوزارة.</p> <p>كما أوصى المجلس بتكليف لجنة إشرافية لمتابعة أداء المدير التنفيذي والإشراف على بعض الملفات المهمة بالجمعية.</p>
٢ تحديث عضوية الجمعية العمومية	<p>ناقشت أعضاء المجلس تحديث عضوية أعضاء الجمعية العمومية بناءً على ما تقدم به بعض أعضاء الجمعية العمومية بالرغبة في التحويل من أعضاء عاملين إلى أعضاء منتسبي، وكذلك استقالة بعض الأعضاء ورغبة آخرين بالانتحاق بعضوية الجمعية العمومية.</p>	<p>قرر المجلس قبول استقالة بعض الأعضاء ووافق بالإجماع على رغبة بعض الأعضاء العاملين بالتحول إلى منتسبي.</p> <p>كما وافق المجلس على انضمام أعضاء وعضوات جدد للجمعية العمومية</p>
٣ مراجعة تقرير لجنة التدقيق الداخلي	<p>استعرض المجلس تقرير لجنة التدقيق الداخلي للربع الأول والذي اشتمل على مراجعة التقرير المالي لعام ٢٠٢١م.</p> <p>وقد أشار رئيس لجنة التدقيق الداخلي بالأداء المالي للجمعية وكفاءة المحاسب المالي للجمعية (لوي الطاف) وتميزه في أداء عمله.</p>	<p>وافق المجلس على توصيات تقرير لجنة التدقيق الداخلي.</p>

<p>تم اعتماد سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين بجميع النقاط المقترحة.</p>	<p>استعرض المجلس جهود المدقق الداخلي للجمعية في المراجعة الدورية للسياسات واللوائح وما تضمنه من مقترفات لتعديل سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين لتعزيز مواعمتها مع أعمال الجمعية.</p>	<p>مراجعة سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين</p>	<p>٤</p>
<p>تم اعتماد جميع التوصيات المقدمة من لجنة الشكاوى والمقترفات وناقش بالتفصيل التوصيات المقدمة من اللجنة وأشاد بدور الجمعية في تحسين صورتها الذهنية وتعزيز التواصل الفعال مع المجتمع.</p>	<p>راجع المجلس تقرير لجنة الشكاوى والمقترفات وناقش بالتفصيل التوصيات المقدمة من اللجنة وأشاد بدور الجمعية في تحسين صورتها الذهنية وتعزيز التواصل الفعال مع المجتمع.</p>	<p>مراجعة توصيات لجنة الشكاوى والمقترفات</p>	<p>٥</p>

و قبل نهاية الاجتماع تم إطلاع المجلس على آخر المستجدات المتعلقة بمشروع مصنع التمور المزمع إنشاؤه شراكةً بين جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات بينبع الصناعية وجمعية يتلون لتحفظ القرآن الكريم بينبع الصناعية، و وافق المجلس على ترشيح المهندس حسن محمد عسيري رئيساً تنفيذياً للمشروع، و سوف يعرض هذا الترشيح على مجلس إدارة جمعية يتلون للتصويت عليه.

وفي نهاية الاجتماع شكر الرئيس أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية على الإنجازات التي تحقق خلال الفترة السابقة، وحث الجميع على بذل المزيد من الجهود والارتقاء بأعمال الجمعية.

الحضور :

التوقيع	الصفة	الاسم	م
	رئيس المجلس	عبد الرحمن بن حسن عايش الثبيتي	١
	نائب رئيس المجلس	سعود بن عيضة محمد المالكي	٢
	المشرف المالي	إبراهيم بن أحمد محمد العلوي	٣
	عضو	حسن بن محمد فايز عسيري	٤
	عضو	أحمد بن محمد عائض آل حامد	٥
	عضو	زياد بن أحمد عمر خمبشي	٦
	عضو	عبد الله بن عبد الجليل عبد الإله مرشد	٧
	عضو	سعيد بن حمدان محمد الغامدي	٨
	عضو	محمد بن سعيد محمد الغامدي	٩
	عضو	منير بن أحمد إبراهيم جبلان	١٠
	عضو	يوسف بن داود سليمان المعلم	١١